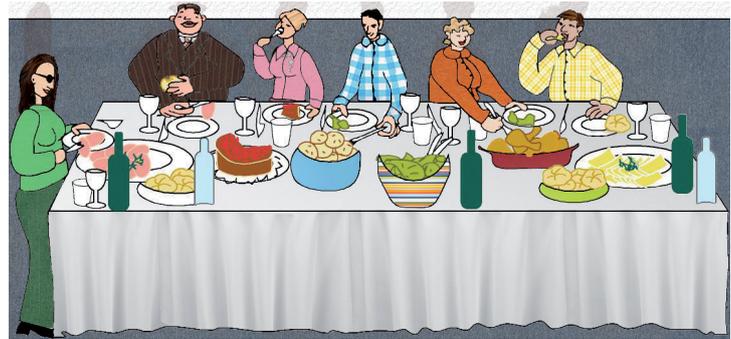


Unser Leitbild







Inhaltsverzeichnis

Was steht im Leitbild?	Seite 6
Für wen ist das Leitbild?	Seite 10
Wofür brauchen wir das Leitbild?	Seite 12
Wer muss sich an das Leitbild halten?	Seite 13
Wie arbeiten wir mit dem Leitbild?	Seite 14
Was tun wir und was sieht man von außen?	Seite 16
Was tun wir genau?	Seite 17
Was wollen wir mit unserer Arbeit erreichen?	Seite 29
Was ist unsere Vision?	Seite 32
Wann haben wir unsere Vision erreicht?	Seite 38
Wie arbeiten wir miteinander und mit anderen?	Seite 41
Wie kann man uns erreichen?	Seite 43
Zum Schluss	Seite 44



Einleitung



Was steht im Leitbild?

Im Leitbild steht die Vision von atempo.
Eine Vision ist ein großes Ziel,
das man nicht so leicht erreichen kann.
Eine Vision ist auch
eine bestimmte Vorstellung für die Zukunft.

Unsere Vision ist:
Wir von atempo wollen erreichen,
dass alle Menschen gleich gestellt sind.



Unsere Vision verbindet alle Menschen bei atempo.
Sie leitet uns alle an und führt uns.
Unsere Vision ist wie ein Feuer,
das in der Mitte brennt
und allen die Energie für ihre Arbeit gibt.

Im Leitbild steht auch,
was wir bei atempo tun.
Im Leitbild sind alle Arbeitsbereiche beschrieben,
die es bei atempo momentan gibt.



Wir entwickeln unser Angebot immer weiter,
damit wir unserer Vision näher kommen.
Wenn deshalb neue Bereiche dazu kommen,
dann schreiben wir sie zu diesem Leitbild dazu.

Im Leitbild steht auch,
was wir erreichen wollen.
Es sind die konkreten Ziele beschrieben,
die unsere verschiedenen Teams und Bereiche
mit ihrer Arbeit erreichen wollen.

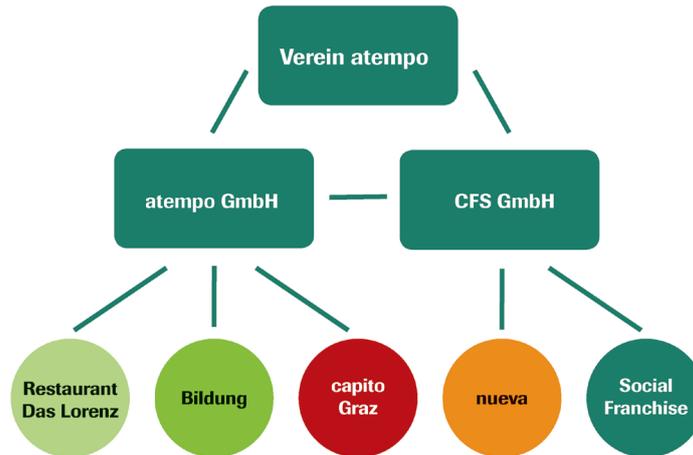
Zum Beispiel:
atempo will erreichen,
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen
einen Arbeitsplatz finden
und selbstbestimmt leben.

Alles was wir tun,
muss mit unserem großen Ziel
zusammenpassen.



Für wen ist das Leitbild?

Das Leitbild ist für Menschen,
die bei atempo und
bei allen Organisationen, die zu atempo dazu gehören,
arbeiten und lernen.





Zu atempo gehören mehrere Organisationen dazu.

Zur Zeit sind das:

der Verein atempo,

die atempo GmbH,

die CFS GmbH

und die Nueva GmbH.

Alle diese Organisationen haben die gleiche Vision.

Deshalb gilt das Leitbild für alle Menschen

in allen diesen Organisationen.

Das Leitbild ist für alle, die mit atempo zusammen arbeiten
oder sich für atempo interessieren.



Wofür brauchen wir das Leitbild?

Wir brauchen das Leitbild,
damit alle wissen, was die Ziele von atempo sind.

Das Leitbild ist wie ein Wegweiser.
Es leitet alle Menschen von atempo
bei der Arbeit und beim Lernen.

Es zeigt allen anderen Menschen,
was für atempo wichtig ist.



Wer muss sich an das Leitbild halten?

Alle Menschen, die bei atempo
und bei den Organisationen,
die zu atempo dazu gehören,
arbeiten oder lernen,
müssen sich an das Leitbild halten.

Wenn sich alle Menschen bei atempo
an das Leitbild halten,
können wir gemeinsam unsere Ziele erreichen.



Wie arbeiten wir mit dem Leitbild?

Wir überprüfen immer wieder,
ob wir mit unseren Arbeitsbereichen und Projekten
unsere Ziele und unsere Vision erreichen können.

Wenn wir mit einem Projekt oder einem Bereich,
unsere Ziele nicht erreichen,
dann müssen wir es verändern.
Oder es gehört nicht mehr zur Arbeit von atempo.

atempo ist natürlich nicht allein auf der Welt.
Wir arbeiten oft und gerne mit anderen Organisationen zusammen,
die ähnliche Ziele und Visionen haben wie wir.
Wir arbeiten auch mit Firmen zusammen,
die unsere Ziele und unsere Vision gut finden.

Hauptteil

Was tun wir und was sieht man von außen?

Wir erzeugen Produkte
und bieten Dienstleistungen an.

Zum Beispiel:

Wir erzeugen Broschüren in leichter Sprache
oder bieten Bildungsangebote für
Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen an.



Was tun wir genau?

Wir bieten barrierefreie Bildungsangebote an. Das heißt, dass diese Bildungsangebote für Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen leicht zugänglich und verständlich sind.

Zum Beispiel:

Alle Menschen können

bei uns den Computer-Führerschein machen.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können in ihrem eigenen Tempo lernen.

Außerdem entwickeln sie ihre Stärken weiter.



In unserem Ausbildungsteam arbeiten auch Trainerinnen und Trainer mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen. Das Ziel ist, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in der Arbeitswelt erfolgreich sind.

Wir unterstützen Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen, die ihre eigenen Interessen vertreten und weiter verbreiten wollen.



Wir machen Veranstaltungen,
Vorträge und Workshops.
Sie werden von Vortragenden mit
und ohne Lernschwierigkeiten
gemeinsam oder alleine gehalten.

Das Ziel ist, dass alle Menschen
mehr voneinander erfahren
und besser aufeinander Rücksicht
nehmen können.



Wir überprüfen, wie gut soziale Dienste für Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen sind.
Wir fragen die Nutzerinnen und Nutzer der sozialen Dienste, was sie erleben, was sie bekommen und was sie nutzen.



In unseren Teams arbeiten Menschen mit und ohne Lernschwierigkeiten und Behinderungen zusammen.
Sie alle kennen sich mit sozialen Diensten aus.



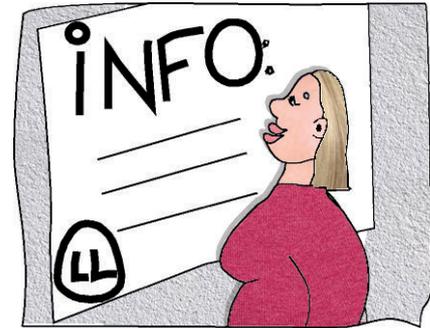
Die Befragungen der Nutzerinnen und Nutzer werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen alleine gemacht.

Das Ziel ist, dass wir herausfinden, wie die Qualität aus Sicht der Nutzerinnen und Nutzer wirklich ist.



Wir machen schwer verständliche Informationen leicht verständlich und barrierefrei zugänglich.

Wir übersetzen schwierige Texte, machen Bilder dazu und achten darauf, dass alle Menschen die Information bekommen und lesen können.



In unseren Teams arbeiten auch Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen mit. Sie überprüfen, ob die Texte wirklich leicht verständlich und barrierefrei sind.

Das Ziel ist, dass auch Menschen, die Probleme beim Lesen und Verstehen haben, verständliche Informationen bekommen und diese nutzen können.



Wir machen politische Arbeit.
Das heißt, wir treten für die Rechte
von Menschen mit Lernschwierigkeiten
und Behinderungen ein.

Wir zeigen Möglichkeiten auf,
wie Menschen mit und ohne Behinderungen
gemeinsam leben und arbeiten können.



Zum Beispiel:
Wir setzen uns für Barrierefreiheit ein.
Wir schulen und beraten
Menschen aus Firmen,
Vereinen oder Gemeinden,
die sich für Barrierefreiheit interessieren.



Wir arbeiten in Netzwerken und zeigen Firmen,
dass es auch für sie gut ist,
wenn sie barrierefrei sind.



Wir haben auch eine
barrierefreie Gastwirtschaft
in unserem Haus.
Diese Gastwirtschaft ist
für alle Menschen offen.
Hier ist es selbstverständlich,
dass Menschen mit
und ohne Behinderung zu Gast sind.



Wir machen Forschung,
damit wir uns besser auskennen
und unsere Ideen überprüfen können.



Das Besondere an unseren Produkten und Dienstleistungen ist, dass sie von Menschen mit Behinderungen und Menschen ohne Behinderungen gemeinsam gemacht werden.



Unsere Produkte und Dienstleistungen sind deshalb so gut, weil Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen als Expertinnen und Experten daran mitarbeiten.



Expertinnen und Experten sind Menschen,
die sich bei einem Thema
besonders gut auskennen.

Zum Beispiel:
Viele Expertinnen und Experten bei atempo
kennen sich mit unseren Themen
besonders gut aus,
weil sie eigene Erfahrungen damit haben
und außerdem eine Ausbildung dazu
gemacht haben.



Was wollen wir mit unserer Arbeit erreichen?

Mit unseren Bildungsangeboten wollen wir erreichen,
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten
einen Arbeitsplatz finden
und selbstbestimmt leben.

Wir erreichen unser Ziel,
wenn Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderung
bei uns lernen, was sie brauchen,
und einen Arbeitsplatz finden.



Mit unseren Produkten und Dienstleistungen
wollen wir erreichen,
dass Menschen mit und ohne Lernschwierigkeiten und Behinderungen
alle Angebote in unserer Gesellschaft
gemeinsam nutzen können.

Wir erreichen unser Ziel,
wenn unsere Produkte und Dienstleistungen gekauft werden,
weil sie für alle nützlich sind.



Mit unserer politischen Arbeit wollen wir erreichen,
dass Benachteiligungen beseitigt werden
und dass wir andere Menschen
von unseren Zielen überzeugen können.

Wir erreichen unser Ziel,
wenn wir andere dafür gewinnen,
sich für die Gleichstellung von Menschen einzusetzen.

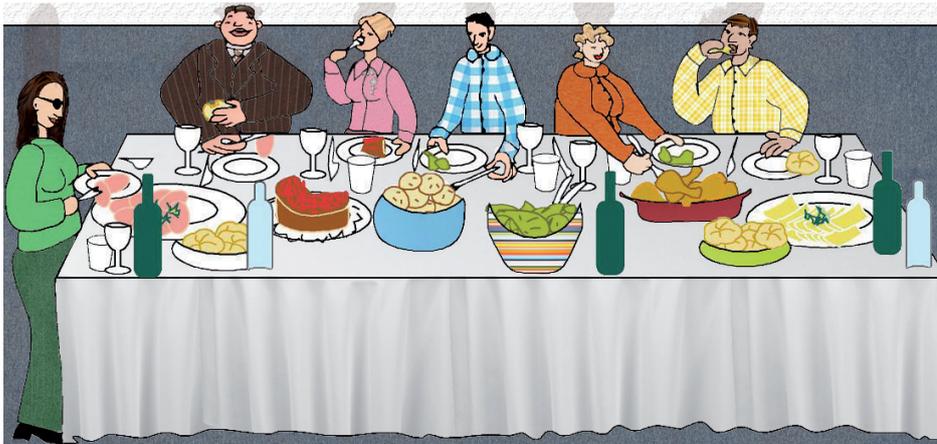


Was ist unsere Vision?

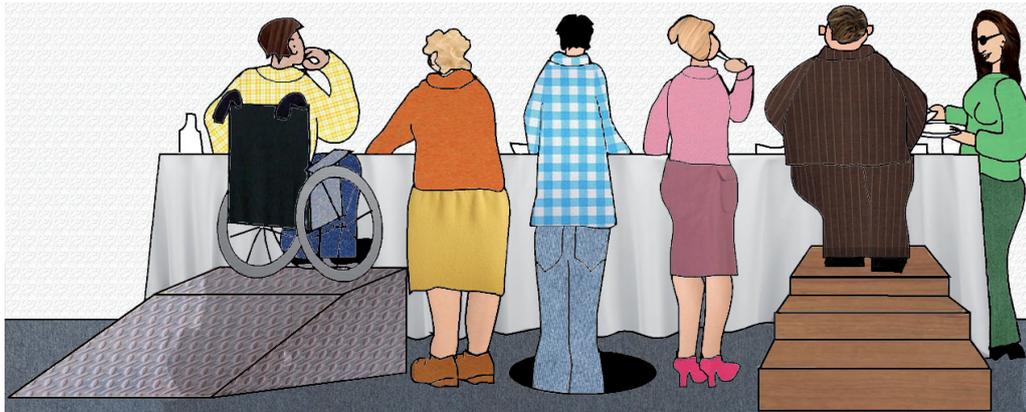
Wir von atempo
wollen erreichen,
dass alle Menschen
gleich gestellt sind.



Besonders arbeiten wir darauf hin,
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderung
die gleichen Rechte und Chancen haben
wie alle anderen Menschen.



Sie sollen diese Chancen nützen
und ihre Rechte einfordern können.
Wir meinen: Menschen mit Behinderung sind Menschen,
die behindert werden.



Zum Beispiel:
Wenn jemand nicht
ohne Rollstuhl gehen kann,
dann wird sie oder er behindert,
wenn alles so hoch oben ist.

Wenn jemand schlecht sieht,
dann wird sie oder er behindert,
wenn Texte in einer kleinen Schrift
geschrieben sind.



Wenn jemand gehörlos ist,
dann wird sie oder er behindert,
wenn es Informationen
nicht in Gebärdensprache gibt.

Wenn jemand Lernschwierigkeiten hat,
dann wird sie oder er behindert,
wenn Informationen schwer verständlich
geschrieben sind.



Wir von atempo wollen erreichen,
dass niemand behindert wird.

Besonders wichtig ist uns,
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten
nicht behindert werden.



Wann haben wir unsere Vision erreicht?

Diese Vision haben wir erreicht,
wenn es selbstverständlich ist
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen
alle Rollen einnehmen können,
die auch Menschen ohne Behinderung einnehmen können.

Wir kommen dieser Vision näher,
wenn es schon selbstverständlicher wird,
dass Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen
viele verschiedene Rollen einnehmen.



Zum Beispiel:
Wenn jemand etwas einkauft,
nimmt dieser Mensch die Rolle
einer Kundin oder eines Kunden ein.

Wenn eine Frau oder ein Mann Kinder hat,
nimmt sie oder er die Rolle
einer Mutter oder eines Vaters ein.



Wenn ein Mensch in einem Büro angestellt ist,
nimmt sie oder er die Rolle
einer Arbeitskollegin oder
eines Arbeitskollegen ein.

Wenn jemand zur Wahl geht,
nimmt sie oder er die Rolle
einer Wählerin oder eines Wählers ein.



Wie arbeiten wir miteinander und mit anderen?

Bei atempo ist es selbstverständlich,
dass Menschen mit und ohne Lernschwierigkeiten
und Behinderungen als Expertinnen und Experten
gemeinsam in Teams arbeiten.

Expertinnen und Experten bei atempo
müssen ausgebildet sein
und professionell arbeiten.



In unseren Teams nehmen Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen eine wichtige und anerkannte Rolle ein und werden wie alle anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bezahlt.

Wir arbeiten mit anderen Organisationen in Europa zusammen.
Wir lernen voneinander und werden gemeinsam stärker.
Wir wollen so arbeiten,
dass unsere Arbeit für lange Zeit nutzen bringt.
Wir wollen so arbeiten,
dass wir die Umwelt nicht kaputt machen.



Wie kann man uns erreichen?

atempo
Heinrichstraße 145
8010 Graz

Telefon: 0043 316 8147 16-0
Fax: 0043 316 8147 16-20
E-Mail: atempo.graz@atempo.at

Web:
www.atempo.at
www.capito.eu
www.cedos.at
www.nueva-network.eu



Zum Schluss

Wir glauben, dass eine Welt,
in der alle Menschen die Chance haben,
mit ihren persönlichen Stärken und Eigenheiten
dabei zu sein und sich einzubringen,
eine bessere Welt für alle ist.

Wir erleben in unserer täglichen Arbeit,
dass die Verschiedenheit der Menschen
ein Gewinn für unser aller Leben ist.

Wir freuen uns, wenn mit unserer Arbeit
auch andere erleben können,
welche Chancen die Gleichstellung von Menschen
für alle bietet.





